



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӨМ

Республика Коми, пгт. Троицко-Печорск

от 16 сентября 2021 г.

№ 9/1028

Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на 2021-2024 годы»

Руководствуясь Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», администрация муниципального района «Троицко-Печорский»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на 2021-2024 годы» согласно приложению к постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Троицко-Печорский» от 23 августа 2018 г. № 08/837 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский» на 2018-2020 годы».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

А.Н.Целищев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального района «Троицко-Печорский»
от 16 сентября 2021 г. №9/1028
(приложение)

ПРОГРАММА
**«Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский»,
муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах
муниципального района «Троицко-Печорский» на
(2021 - 2024 годы)»**

**ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ**
**«Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский»,
муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах
муниципального района «Троицко-Печорский» на
(2021 - 2024 годы)»**

Наименование Программы	Программа «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на (2021 - 2024 годы)» (далее - Программа)
Координатор Программы	Администрация муниципального района «Троицко-Печорский»
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальной плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»; Закон Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»
Участники Программы	Органы местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица, контрольно-счетная палата муниципального района «Троицко-Печорский».
Цель Программы	Совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский».
Задачи Программы	1) совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие

	<p>коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», выявление и устранение коррупционных рисков;</p> <p>2) повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>3) повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;</p> <p>4) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив;</p> <p>5) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функциональной специфики органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица;</p> <p>6) противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица;</p> <p>7) противодействие коррупции в муниципальных</p>
--	--

	<p>образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>8) развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский».</p>
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Реализация мероприятий Программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский».
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Управления Главы Республики Коми по противодействию коррупции) (да/нет);</p> <p>2) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг (да/нет);</p> <p>3) наличие утвержденных (актуализированных) административных регламентов предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля (да/нет);</p> <p>4) качество разработанных проектов муниципальных правовых актов (снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) (да/нет);</p> <p>5) уровень выполнения требований законодательства о доступе к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (да/нет);</p> <p>6) оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района</p>

«Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений (да/нет);

7) степень охвата граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, муниципальных служащих муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», в том числе увольняющихся с муниципальной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению (да/нет);

8) уровень знания антикоррупционного законодательства муниципальными служащими муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» (да/нет);

9) оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов, подразделов сайтов органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям (да/нет);

10) представление лицами, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (да/нет);

11) проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений (да/нет);

12) проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района

«Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов (да/нет);

13) полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Управлению Главы Республики Коми по противодействию коррупции) (да/нет)

I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
<p>1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», выявление и устранение коррупционных рисков</p>			
1.1	Разработка (актуализация принятых) проектов муниципальных правовых актов в целях реализации федерального и республиканского законодательства по противодействию коррупции	2021-2024 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или) республиканского законодательства)	Отдел организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-отдел организационно-кадровой работы), Контрольно-счетная палата муниципального района «Троицко-Печорский»
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	2021 - 2024	Общий отдел администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-общий отдел); Отдел организационно-кадровой работы; юрисконсульт администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее -юрисконсульт); структурные подразделения администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; администрации сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-администрации сельских

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			поселений)
1.3	Организация заседаний и обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
1.4	Расширение практики взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, с федеральными органами государственной власти и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее Финансовое управление), Управление образования администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-Управление образования), Управление культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-Управление культуры)
1.5	Проведение оценки Программы и эффективности ее реализации	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы
1.6	Проведение общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проекта Программы на 2021 – 2024 годы	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации муниципального района «Троицко-Печорский»
1.7	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции»	2021 - 2024 (не реже 1 раза в квартал)	Отдел организационно-кадровой работы
1.8	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющими статус отдельного юридического лица, своих функций, осуществлении деятельности по размещению муниципальных заказов на товары, работы, услуги		администрации сельских поселений
1.9	Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля	2021-2024	Отдел организационно-кадровой работы; отдел экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский»
1.10	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021 - 2024	Общий отдел; Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования
1.11	Взаимодействие с муниципальными образованиями городских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», по вопросам разработки и принятия муниципальных правовых актов по противодействию коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2021 - 2024	Отдел организационно – кадровой работы; администрации сельских поселений
2.2	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений		
2.3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
2.4	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; администрации сельских поселений
2.5	Проведение мониторинга реализации лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел организационно-кадровой работы
2.6	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.7	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		администрации сельских поселений
2.8	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.9	Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению	2021 - 2024 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность муниципальной службы)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.10	Проведение регулярного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих	2021 - 2024 (не реже 1 раза в год)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.11	Проведение тренинга (беседы) с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Финансовое управление

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
3.1	Обеспечение направления на обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.2	Обеспечение ежегодного направления на обучение муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательной программе двух уровней (базовый-для обучающихся впервые и повышенный-для прошедших обучение ранее)	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции		
3.4	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения администрации муниципального района «Троицк-Печорский»; администрации сельских поселений
3.5	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
3.6	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности соответствующих органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры
3.7	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.8	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официальных сайтов органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021-2024 (в срок до 10 дней с момента возникновения необходимости в размещении соответствующей информации)	Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; Управление образования; Управление культуры; Финансовое управление; администрации сельских поселений
3.9	Обеспечение участия представителей общественных	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»		администрации сельских поселений
3.10	Издание и распространение брошюр и буклетов, содержащих антикоррупционную пропаганду и правила поведения в коррупционных ситуациях	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
4. Расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив			
4.1	Обеспечение размещения проектов муниципальных правовых актов на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2021 – 2024	Сектор информационного обеспечения администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; администрации сельских поселений; отдел организационно-кадровой работы
4.2	Обеспечение функционирования в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», «телефонов доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
4.3	Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправления за осуществлением мер по	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	противодействию коррупции в соответствующем муниципальном образовании		
4.4	Обеспечение рассмотрения общественными советами при органах местного самоуправления, в том числе при отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, отчетов о реализации Программы, планов (программ) противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, а также итогов деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский», комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
4.5	Организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры
5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функциональной специфики органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица)			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами	2021 - 2024	Финансовое управление; отдел экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок		
5.2	Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	2021 - 2024	Контрольно-счетная палата муниципального района «Троицко-Печорский»; Финансовое управление
5.3	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
6. Противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица			
6.1	Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2024 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или)	Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
		республиканского законодательства)	
6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры
6.3	Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных планов противодействия коррупции	2021 - 2024	Управление образования; Управление культуры
6.4	Контроль за обеспечением функционирования в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования
6.5	Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	2021 - 2024	Контрольно-счетная палата администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры
7. Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»			
7.1	Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Общий отдел; структурные подразделения администрации; администрации сельских поселений
7.2	Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля	до 20 февраля года, следующего за отчетным	Структурные подразделения администрации муниципального района «Троицко-Печорский»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
7.3	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Республики Коми, муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации
7.4	Мониторинг принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
7.5	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Общий отдел; Управление образования; Управление культуры
7.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления, (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» имеющих статус отдельного юридического лица, муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организация проверки таких фактов	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы

II. Целевые показатели (индикаторы) Программы
Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Реализация программных мероприятий окажет существенное влияние на снижение уровня коррупционных рисков в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, подведомственных муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица (далее – органы местного самоуправления, отраслевые (функциональные) органы, муниципальные учреждения, муниципальные унитарные предприятия), минимизацию причин и условий их возникновения, будет способствовать:

предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий;

повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью муниципальных услуг;

совершенствованию и развитию направлений взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий с государственными органами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

повышению доверия общества к деятельности органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий;

повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;

усилению взаимодействия органов местного самоуправления с подведомственными муниципальными учреждениями, муниципальными унитарными предприятиями в реализации антикоррупционной политики;

усилению взаимодействия с городскими (сельскими) поселениями муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» в реализации антикоррупционной политики;

обеспечению общественного контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский».

Оценка Программы проводится администрацией муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля (за отчетный год), на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы. При оценке целевых показателей (индикаторов) может принято одно из двух значений: «да» (максимальная оценка, равная единице) или «нет» (минимальная оценка, равная нулю). При этом, в случае отсутствия значения индикатора (показателя) по причинам, предусмотренным

законодательством, индикатор (показатель) считается выполненным в полном объеме и по нему принимается значение «да» (максимальная оценка, равная единице).

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
1	Полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Управлению Главы Республики Коми по противодействию коррупции) ¹			
2	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг ²			
3	Наличие утвержденных (актуализированных) административных регламентов предоставления муниципальных услуг,			

¹ Если все муниципальные правовые акты из перечня правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанного Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции, в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

² Если уровень удовлетворенности граждан качеством муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющими статус отдельного юридического лица, подведомственными учреждениями, возрос по сравнению с уровнем прошлого года или равен 100%, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	осуществления функций муниципального контроля ³			
4	Качество разработанных проектов муниципальных правовых актов (снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) ⁴			
5	Выполнение требований законодательства о доступе к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о			

³ Если все административные регламенты предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля по всем муниципальным услугам, предоставляемым органами местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющими статус отдельного юридического лица, и подведомственными учреждениями, функций муниципального контроля утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁴ Если количество выявленных в муниципальных правовых актах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось или коррупциогенные факторы не выявлены, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» ⁵			
6	Оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений ⁶			

⁵ Если все требования, установленные Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», во всех органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, выполнены в полном объеме и в установленные сроки, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁶ Если оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц всех органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводилась, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
7	Степень охвата граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, муниципальных служащих муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», в том числе увольняющихся с муниципальной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению ⁷			
8	Уровень знания антикоррупционного законодательства муниципальными служащими муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» ⁸			
9	Оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов,			

⁷ Если тренинги по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению проведены в отношении всех граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, в отношении всех служащих муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», в том числе служащих, замещающих должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, увольняющихся с муниципальной службы, во всех необходимых случаях, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁸ Если правильность ответов по вопросам на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», составляет не менее 90% от общего количества таких вопросов, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	подразделов сайтов органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям ⁹			
10	Представление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, с использованием специального			

⁹ Если содержание и наполняемость разделов, подразделов сайтов всех органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, посвященных вопросам противодействия коррупции, полностью соответствует требованиям, изложенным в приложении №1 к приказу Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	программного обеспечения «Справки БК» ¹⁰			
11	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений ¹¹			
12	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района			

¹⁰ Если с 1 января 2019 года справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹¹ Если внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений, проведен в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», в отношении 100% лиц, представивших указанные сведения, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	«Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов ¹²			
13	Полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции) ¹³			
Итого				

Итоговая оценка эффективности выполнения Программы рассчитывается как сумма полученных оценок всех целевых показателей (индикаторов).

В качестве оценочного инструмента соответствия количества баллов в оценке используется шкала оценок, согласно которой значение итоговой оценки эффективности Программы оценивается как «Эффективна», «Умеренно эффективна», «Адекватна», «Неэффективна».

Диапазон баллов	Итоговая оценка программы
12-13	Эффективна
9-11	Умеренно эффективна
7-8	Адекватна
0-6	Неэффективна

¹² Если 1 раз в полугодие должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, проводились мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹³ Если все правовые акты из перечня правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанного Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции, в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

III. Управление Программой

Ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы несут исполнители Программы.

Общий контроль за выполнением Программы возлагается на главу (руководителя) администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский».

Доклад о ходе реализации Программы 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа текущего года (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля года, следующего за отчетным (за отчетный год), представляется главе (руководителю) администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский».

Доклад о ходе реализации Программы рассматривается на заседаниях комиссии по противодействию коррупции муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», Совета муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» и размещается на официальном сайте муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» в разделе «Противодействие коррупции» в 3-дневный срок после его утверждения.